POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

SISTEMA GESTIONE QUALITÀ

La Politica per la Parità di Genere definita dal CdA e dal Comitato Guida della cooperativa Raphael definisce l'impegno dell'organizzazione per:

- **garantire pari opportunità a tutto il personale senza discriminazione di genere;**
- **valorizzare le diversità e l'inclusione quale risorsa utile alla crescita personale e della Cooperativa;**
- **promuovere l'empowerment femminile.**

È rivolta a tutto il personale di Raphael e condivisa con tutti i principali stakeholder.

PRINCIPI E IMPEGNI

Cooperativa Raphael tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 , vuole dare forma ad una cultura aziendale già fortemente orientata all'inclusione e alla parità.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della cooperativa sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ**
- **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**
- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
- **TUTELA DELLA PERSONA**
- **TUTELA DELLA GENITORIALITA'**
- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

Cooperativa Raphael crede nella cultura della parità di genere e si impegna ad attuare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo del personale dipendente e dei collaboratori e delle collaboratrici, in particolare nei processi di: selezione, on boarding, formazione, progressione di carriera, remunerazione e sistemi premianti, tutela e supporto alla genitorialità e conciliazione tempi vita- tempi lavoro.

Cooperativa Raphael, si impegna ad evitare ed eliminare pregiudizi e stereotipi di genere, promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ognuno, costruendo un contesto lavorativo inclusivo. In particolare non tollera alcuna azione molesta, **partendo dal linguaggio** che deve essere consono e rispettoso di ogni forma di diversità.
Raphael persegue ogni giorno il principio di tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni e per tale ragione otre a formare in modo costante il proprio personale sul tema ha messo a disposizione , a tutte le parti interessate, un canale di segnalazione che garantisca riservatezza e anche anonimato al fine di permettere, a chi ne abbia bisogno, di effettuare segnalazioni in materia di parità di genere senza subire ripercussioni.
Il relativo canale è raggiungibile attraverso il seguente link: **https://raphael.wb.teseoerm.com/#/**

Cooperativa Raphael si impegna a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e

supportare l'empowerment del genere femminile, creando un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Cooperativa Raphael**,** in coerenza con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, ha nominato un Comitato Guida, responsabile della attuazione della presente politica, definisce annualmente i propri obiettivi nel Piano Strategico, la cui attuazione e monitoraggio sono affidati sempre al Comitato Guida.

Al personale ed ai collaboratori e collaboratrici della cooperativa è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, nelle Policy ad esso collegate e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

Clusane d'Iseo, 12 novembre 2024

Il Presidente